

Projekt Unternehmen für Mädchen 2.0

Das Ziel ist die Förderung /Verbesserung der Gleichstellung von jungen Frauen in der Lehre innerhalb jener Berufsgruppen, deren Anteil an weiblichen Lehrlingen unter 30% liegt. Das Projekt wird in Kärnten und Osttirol bis 31. August 2021 durchgeführt.

EB projektmanagement GmbH kann mit diesem Projekt auf die Erfahrungen aus Vorprojekten zurückgreifen. Im Projekt Unternehmen für Mädchen (2016-2018) wurde mittels Fokusgruppeninterviews die tatsächliche Situation von jungen Frauen in technischen Berufen erforscht. Ein Ergebnis war,

dass Frauen zwar keine offensichtlichen Benachteiligungen feststellen, dass jedoch fast alle Frauen „in ihrer Arbeitsumgebung subtile Benachteiligungen“ erfahren und dass sie sich von den Vorgesetzten wünschen, dass diese „sowohl auf der Struktural als auch auf der Kulturebene“ dem entgegenwirken.

Umsetzung des aktuellen Projektes Unternehmen für Mädchen 2.0

Das Projekt soll auf diese subtilen Benachteiligungen reagieren und durch verschiedene Angebote auf der betrieblichen und regionalen Ebene wirken:

- ✓ Einerseits soll durch eine Weiterbildung für Lehrlingsausbilder/innen ein niederschwelliger Zugang zu den Erkenntnissen der Gleichstellung ermöglicht werden.
- ✓ Andererseits sollen ausgewählte Betriebe eine individuelle Beratungsleistung erhalten, die auf der Kultur-Ebene, auf der Struktur-Ebene und auf der strategischen Ebene Maßnahmen setzen, die Unternehmen als attraktive Arbeitgeber positionieren und so weibliche Lehrlinge in nicht-traditionellen Berufen eine geschlechtsgerechte Berufsausbildung ermöglichen.
- ✓ Zudem soll im Projekt auf den unterschiedlichen hierarchischen Ebenen das Thema der gendersensiblen Ausbildung in Peerformaten nachhaltig verankert werden. Diese Peer-Veranstaltungen sollen mit den Unternehmern/Unternehmerinnen, mit den Ausbilder/innen und mit den Lehrlingen exemplarisch in zwei Regionen stattfinden.

Beratungsangebot für Kärnten und Osttirol:

Damit die **Attraktivität des Unternehmens** für weibliche Lehrlinge gesteigert wird, sind einerseits die **Führungskräfte in ihrer Kompetenz** gefordert, andererseits steht **die Qualität der Ausbildung** und die Weiterentwicklungsmöglichkeiten der Lehrlinge auf dem Prüfstein. Im Rahmen des Projektes wird es 10 Betrieben in Kärnten und Osttirol kostenfrei ermöglicht, Veränderungen auf der Kultur- und Strukturebene und auf der strategischen Ebene umzusetzen, um den **Mädchenanteil** in der Lehre nachhaltig zu erhöhen. Unsere Expertinnen begleiten den individuellen Veränderungsprozess im Unternehmen, um sich als attraktiver Lehrbetrieb zu positionieren. In der Beratung wird die Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen begleitet, die diese Parameter berücksichtigen und die Förderung der Gleichstellung unterstützen.

Gesamtprojektleitung

Mag.a Elke Beneke, MBA
EB projektmanagement GmbH

e.beneke@eb-projektmanagement.at
T. 04242 22595-20

Weiterbildung und Beratung:

Mag.a Vittoria Bottaro, MBA
EB projektmanagement GmbH

v.bottaro@eb-projektmanagement.at
T. 0660 87 414 27

www.u-f-m.at

Gefördert im Rahmen der betrieblichen Lehrstellenförderung mit Unterstützung von: